



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL
UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

INFORME DE FIN DE GESTIÓN
MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Dirigido a: Ing. Jimmy Ruiz Blanco
Fecha del Informe: 28-11-2023
Nombre del Funcionario: José Luis Campos Alvarado
Nombre del Cargo: Profesional Jefe Servicio Civil 2
Unidad Ejecutora: Unidad de Extensión Agropecuaria
Periodo de Gestión: 2000-2023

- a) **Presentación:** El presente informe contiene la principales tareas, logros, compromisos y cambios realizados y vividos por la Unidad de Extensión Agropecuaria bajo mi cargo desde el año 2000. Esta unidad básicamente ha estado conformada por profesionales especialistas en producción sostenible, gestión empresarial y organizacional, metodologías de extensión e información y comunicación, cuya función principal es acompañar técnicamente y metodológicamente a los extensionistas de las Agencias de Extensión que conforman la Región Central Occidental, con el fin de dar la orientación técnica, seguimiento y capacitación para el adecuado cumplimiento de las metas de los Planes Anuales Operativos, Planes Estratégicos Regionales, Planes Sectoriales, Planes Nacionales de Desarrollo e Inversión Pública. Le corresponde a esta Unidad velar por la apropiación de parte de los extensionistas de la Política Pública Agropecuaria, mediante el impulso de programas y proyectos establecidos en cada Administración de Gobierno, como por ejemplo el Programa de Reconversión Productiva, el Programa de Fomento a la Producción Agropecuaria Sostenible, el Programa de Transferencias del MAG para el financiamiento de proyectos a organizaciones, los Programas de NAMAs, el financiamiento a personas productoras y organizaciones por parte de INDER y otras fuentes financieras, etc. Desde el punto de vista de abordaje metodológico durante este periodo se trabajó con el fortalecimiento de la estrategia de los Centros Agrícolas Básicos (como resultado tenemos la formación de una importante cantidad de asociaciones de productores y productoras), el desarrollo de planes de intervención por Cuencas y microcuencas, posteriormente el desarrollo de la estrategia de trabajo por



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

agrocadenas productivas, y en los últimos años el trabajo de extensión por planes de finca y cadena de resultados. .

b) Resultados de la Gestión.

- A partir del año 2000 asumí la Jefatura Regional del Programa de Extensión Agropecuaria de la Región Central Occidental, dentro de estos 23 años ha habido una gran cantidad de cambios en los enfoques metodológicos y priorizaciones de los programas y planes de la Extensión Agropecuaria, en este periodo de tiempo también se dieron cambios en la estructura operativa y funcional, así como diferentes políticas institucionales y sectoriales a causa de siete diferentes periodos gubernamentales. A pesar de tanto cambio debo destacar que entre los principales logros de la gestión están:
 1. La creación y consolidación a nivel regional de un equipo de profesionales altamente especializados en aspectos de gestión organizacional y empresarial que han ofrecido servicios de apoyo a las organizaciones de productores y productoras así como a grupos de jóvenes en elaboración de planes estratégicos, identificación y formulación de proyectos, capacitación sistemática en diversos temas de gestión administrativa a organizaciones, asesorías en gestión empresarial, comercialización de productos, asesorías en el desarrollo de marca y código de barras, apoyo a la participación en Ferias especializadas como El Gustico, El Sabor del Campo, y muchas otros eventos de carácter local enfocados en desarrollar actividades y destrezas para mejorar la gestión empresarial y de valor agregado de las personas productoras y sus organizaciones. Se consolidó además un equipo técnico para el apoyo a las Agencias de Extensión en los procesos técnicos de trabajo bajo un enfoque de producción sostenible, cambio climático e innovación tecnológica, por su parte por varios años se trabajó el área de información pero se perdió la plaza asignada en el 2018 y estas tareas se volvieron asumir parcialmente en el 2022.
 2. En cuanto a aspectos metodológicos se trabajó en propiciar las herramientas para consolidar un modelo muy novedoso de Extensión Participativa en el cual la participación de la familia productora y las organizaciones tuvieron voz y voto en la identificación de la problemática y las alternativas de solución. Posteriormente se agregó un enfoque de planificación estratégico por cuencas y microcuencas como herramienta para la planificación del trabajo de Extensión, lo cual introdujo de manera innovadora la gestión ambiental dentro de los programas de extensión agropecuaria regional, que se fue modificando y consolidando hasta el día de hoy, con programas y proyectos como las NAMAS café y ganadería, el uso de bioinsumos, la conservación de suelos y aguas, como ejemplo se puede mencionar el trabajo en las cuencas del Río Jesús María y Río Barranca en AEAs de San Ramón, Palmares y Naranjo y en las microcuencas del Río Cacao en Atenas, Río Sarchí en Sarchí, Cuenca Río Quebradas en Palmares, Cuenca Río Grande, en las que han participado más de 25 organizaciones. El Programa Bandera Azul Ecológica que para 2023 entregó 118 galardones en la categoría agropecuaria, Certificaciones de producción sostenible, Buenas Prácticas Agrícolas, reconocimientos NAMA,



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

distribución de miles de árboles para la protección de áreas protegidas, proyectos de cosecha de aguas en coordinación con el ICE y la Compañía nacional de Fuerza y Luz, con quienes también se coordinaron proyectos de construcción de biodigestores.

3. A partir del 2009 se desarrolló e impulsó la estrategia metodológica de planificación por agrocadenas productivas, lo cual enriqueció la visión de los extensionistas y productores en ampliar su ámbito de trabajo y considerar el encadenamiento de las actividades de extensión fuera de la finca, ampliando los servicios de extensión en aspectos como el mercadeo, comercialización y generación de valor de productos agropecuarios bajo un enfoque de la demanda, mejorando la capacidad organizacional para la negociación y el desarrollo de las alianzas estratégicas. En los últimos años he participado en diferentes foros y actividades para la introducción de un enfoque de trabajo por cadena de resultados el cual se está implementando.
4. En el período en mención se trabajó a nivel de la Unidad de Extensión Regional en el apoyo e impulso a la gestión y seguimiento de varios programas financiados con recursos públicos, para el financiamiento de proyectos de organizaciones como el Programa de Reconversión Productiva del CNP, el Programa de Fomento a la Producción Agropecuaria Sostenible (PFPAS) con fondos del BID, El Programa Nacional de Alimentos debido a la crisis económica y de seguridad alimentaria que se dio a partir del 2008, el programa de Transferencias de MAG 2010-2018, a parte de los proyectos financiados con recursos de INDER, IMAS, Fondos de Cooperación Internacional como Fundecooperación, Gobierno de Taiwan, GIZ, Fondos de PNUD mediante PPD. Como resultado de este acompañamiento se logró que del total de proyectos financiados el 95% cumplieron con sus objetivos, así como con el correcto uso de los recursos por parte de las organizaciones, a quienes se les brindó asesoría para que cumplieran los requisitos apegados al cumplimiento de la normativa para el acceso y uso de fondos públicos, siendo proyectos exitosos gracias al acompañamiento técnico y de gestión realizado por la Unidad de Extensión, la Dirección Regional y las Agencias de Extensión.
5. La Unidad de Extensión jugó un importante papel en la consolidación del Programa Regional para la modernización de las Ferias del Agricultor de la región, se logró apoyar desde la Unidad de Extensión a 13 entes administradores de la Ferias del Agricultor para que pasaran de tener estas actividades en las calles, a terrenos privados con condiciones de infraestructuras y equipamientos propios, que le ofrecen un espacio de mejores condiciones de seguridad, calidad e inocuidad de productos a los pequeños productores y a los ciudadanos compradores, consolidando un importante mercado para los pequeños productores y productoras agropecuarias de la región.
6. En cuanto al apoyo técnico y de la gestión de recursos a proyectos individuales de las personas productoras, se colaboró en la identificación, formulación y seguimiento a una gran cantidad de proyectos financiados con fondos de Ideas productivas de IMAS, INAMU con el proyectos de FOMUJER, INDER con el



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

Programa de Fomento a la Producción. Se trabajó apoyando técnicamente a más de 20 proyectos de fincas integrales. Actualmente se apoya a más de 120 proyectos de NAMA Ganadería y en una cantidad similar de proyectos NAMA café, se está trabajando en apoyo a las Agencias de Extensión en más de 100 proyectos de diversificación de fincas con el cultivo de aguacate y con el Programa de Agroinnovación 4.0 financiado con fondos del MICYT actualmente se trabaja con treinta proyectos piloto, y quedan pendientes tres proyectos más financiados por la Cooperación Española para iniciar en 2024.

7. La Unidad de Extensión mediante un funcionario dedicado a la producción de materiales audiovisuales (videos, material técnico escrito y radial) se mantuvo en estrecha coordinación con el CENCOD (Centro Nacional de Comunicación para el Desarrollo) de la Dirección Nacional de Extensión, para la producción de un programa radial semanal llamado **Desde la Finca** que se transmitió en la emisoras de Radio Sideral y Radio 16 de San Ramón y Grecia respectivamente en forma gratuita por más de una década, gracias a gestión que realizó la Unidad de Extensión Regional, cuyo fin fue brindar información técnica y noticias de interés para las personas productoras agropecuarias, (los registros de esta producción están en el CENCOD). Además se produjo material de apoyo para extensionistas con más de 30 videos sobre temas técnicos y promocionales, y la producción de una Hoja Divulgativa Regional con más de 400 ejemplares diferentes.
8. Le correspondió a esta Unidad en los últimos 13 años liderar a nivel regional el proceso de transformación técnica y administrativa de los sistemas productivos ganaderos, consolidando una ganadería baja en emisiones mediante los programas de NAMA Ganadería, y actualmente iniciando con una introducción de la ganadería holística. En este proceso se ha demostrado a productores, instituciones y cooperantes internacionales que la producción pecuaria puede ser resiliente al cambio climático, pero además que puede producirse en condiciones de baja emisión de gases de efecto invernadero, por la alta capacidad de fijación de estos gases que brindan las tecnologías usadas en estos sistemas productivos. De igual manera y con resultados muy positivos se ha apoyado al NAMA café con resultados muy similares.
9. Dentro de mis funciones he formado parte de innumerables comisiones dentro y fuera de la Institución, cabe destacar mi participación dentro de la Institución en la Comisión Nacional de Extensión Agropecuaria (CONEA) donde por algunos años se generó proyectos y documentos bases para establecer las orientaciones conceptuales y metodologías, así como las estrategias de trabajo de la Extensión Agropecuaria. También integre la Comisión de procedimientos para la operación de la Extensión Agropecuaria a nivel nacional, donde se estableció por primera vez un proceso sistematizado para integrar todos los procedimientos que se ejecutan en el programa de Extensión Agropecuaria, los cuales actualmente forman parte de Sistema de Gestión de Calidad de la Institución. Me correspondió formar parte de la comisión encargada de colaborar con la empresa contratada por el Ministerio de Agricultura, para la construcción de la



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

arquitectura del sistema de información digital del MAG, así como de la creación del sistema DNEA, los cuales hoy en día son un importantísimo paso para la modernización de la Institución. Formé parte de las Comisiones Institucionales para la organización de los diferentes Congresos de Extensión Agropecuaria que se han realizado en la Institución y que promovieron la capacitación del personal técnico en esta materia.

10. Se apoyo por más de 23 años al Comité Sectorial Agropecuario para la toma de decisiones con asesorías sobre viabilidad y factibilidad de los proyectos a financiar, así como en el seguimiento y elaboración de informes técnicos. Se participó regularmente como miembro del Concejo Consultivo Regional del INA, durante estos 23 años en donde se orientó la demanda de los productores y las respuestas por parte del INA sobre la capacitación solicitada por los productores y sus organizaciones.
11. Actualmente se ha venido trabajando en un proceso de consolidación del personal correspondiente al relevo generacional que está experimentado la Institución, para lo cual se ha desarrollado un proceso de sensibilización a los nuevos extensionista que incluye el desarrollo de una visión e identidad regional , así como la creación de espacios virtuales y presenciales para el conocimiento y análisis de temas relevantes para enfrentar los retos futuros de la Extensión Agropecuaria de la región, en temas conceptuales, metodológicos , informativos y tecnológicos. Se creo un espacio virtual con sesiones de trabajo los últimos viernes de cada mes un espacio de 2 a 4 pm., en el cual se trata un tema de extensión para información, análisis o discusión, desarrollado por especialista de la región o invitados especiales.
12. Con el correr de los años se logró consolidar un repositorio de información en forma física que cuenta con 540 publicaciones de interés para la extensión, el cual se sistematizó en una hoja de Excel mediante un trabajo de práctica de una estudiante de colegio y que se deja a disposición de los extensionistas, estudiantes o público en general.
13. Durante la Pandemia por COVID 19, se produjo una gran disrupción en la forma de dar los servicios a las personas productoras, trabajé formando parte de la Comisión Nacional Protocolos COVID 19 para el sector productivo agropecuario, en conjunto con el IICA, Sector Privado, SENASA y otros colaboradores, en la revisión y aprobación de los protocolos para cada sector productivo con el fin de que las actividades pudieran seguir operando sin riesgos de contagio. Estos protocolos sirvieron para operativizar sectores como el cafetalero, cañero, subastas ganaderas, ornamentales, Hortícola, Ferias del Agricultor, Instituciones Públicas del Sector Agropecuario, PAI, plantas procesadoras de cárnicos, Centros de acopio etc. Se colaboró con La Dirección de Migración y Extranjería en apoyo a las Agencia de Extensión para la tramitación de más de 6000 solicitudes de legalización por parte de trabajadores migrantes para trabajar en el Sector Agropecuario.
14. Durante este periodo de pandemia se estableció diferentes estrategias de apoyo a los pequeños y medianos productores como el levantamiento de oferta y



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

demanda de productos para el sector agroindustrial con la Cámara Comercio e industria alimentaria CACIA, para colocar los excesos de producción que dejó de consumir el sector hotelero, turístico y comercio, a fin de que las personas y empresas no perdieran sus productos agropecuarios. La Unidad trabajó en la organización de equipos de trabajo para junto con el Ministerio de Salud realizar inspecciones para regular y operativizar las instalaciones y sitios de trabajo en las épocas de cosecha del café, la caña y otras actividades agropecuarias, así como en el giro de ordenes sanitarias cuando se requiriera. Se intensificó el uso de la información mediante redes sociales, se creó un mecanismo de publicación en Facebook para dar a conocer información de importancia para las personas productoras y para la ciudadanía en general, sobre las principales noticias, avisos, experiencias exitosas, actividades realizadas, logros etc. También se sigue produciendo videos para subir a redes sociales como Facebook, WhatsApp, entre otras. Durante la Pandemia también se participó en el impulso a la creación de algunas plataformas para que los productores tuvieran mejor acceso a los mercados como la plataforma LA Finca, la cual debería rescatarse.

15. La Unidad de Extensión queda con un equipo de profesionales altamente especializado, aunque quedan al menos tres plazas por recuperar. Este equipo es el soporte técnico especializado de apoyo a los extensionistas para el trabajo con proyectos de inversión pública, la producción pecuaria y de café baja en carbono, adaptación y mitigación al Cambio Climático, desarrollo de marcas y códigos de barras, producción sostenible y agricultura 4.0, así como gestión organizacional y gestión empresarial, manejo de redes sociales entre otros temas, los cuales facilitan el trabajo de los extensionistas y fortalecen los procesos de los capacitación de los nuevos extensionistas. Esta Unidad también es el soporte técnico del Comité Sectorial Regional Agropecuario y los Comités Sectoriales Locales para la toma de decisiones de estos órganos colegiados y constituyen contrapartes con otras instituciones, academia o entes cooperantes para el desarrollo de proyectos de interés para las personas productoras y organizaciones.

- Como se mencionó anteriormente durante este periodo han existido muchos cambios en el entorno que han incidido directamente en el accionar de la Unidad, entre ellos tenemos procesos de apertura comercial como los Tratados de Libre Comercio, que establecieron nuevas condiciones para la producción y comercialización de los productos agropecuarios, como la eliminación de aranceles para la importación, de ahí nació la necesidad de fortalecer la capacidad de gestión organizativa y empresarial de las organizaciones de productores. Otro cambio en el entorno ha sido el impacto acelerado del cambio climático en las actividades agropecuarias lo cual ha obligado a acelerar procesos de innovación tecnológica para mejorar la resiliencia de las unidades productivas, dando paso a programas como Programa de Fomento a la Producción Agropecuaria las NAMAS, Programa Bandera Azul, las Buenas Prácticas Agrícolas, el proyecto de Agricultura 4.0, proyectos de conservación



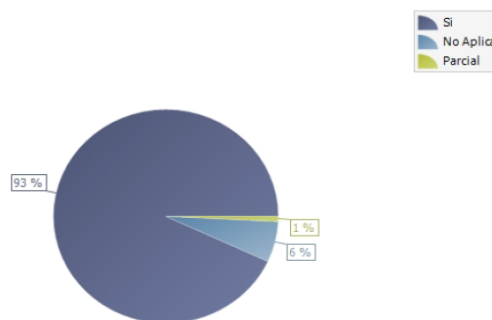
REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

de suelos y aguas, sustitución de agroquímicos por bioinsumos, que han demandado un esfuerzo en la búsqueda y uso de recursos para la capacitación del personal de extensión y los productores. En el 2019 se implementó un cambio en la estructura operativa del MAG, producto de un proceso de reestructuración que redefinió el organigrama Institucional y por tanto se redimensionó las funciones de la Unidad. Por último enfrentamos una Pandemia como el COVID 19 que generó un profundo proceso de transformación en la manera de abordar los problemas de la producción agropecuaria, la relación en los procesos de comunicación a lo interno y externo de la institución con los productores, organizaciones e instituciones que aceleró los cambios hacia un mayor uso de la virtualidad y la digitalización de los procesos, lo cual bajó costos operativos pero se sacrificó la calidad de las relaciones inter personales. Otro importante cambio vivido se refiere la implementación de una política de Gobierno Digital que ha llevado a la necesidad de capacitar al personal en uso de sistemas, programas, aplicaciones digitales y por último ciberseguridad, esto debido al ataque sufrido en el 2020 a la instituciones del Gobierno, proceso que ya inició pero que debe continuar.

- Informar sobre el estado de la autoevaluación del sistema de control interno de la dependencia o de la unidad al inicio y al final de su gestión.
Los procesos de autoevaluación para la Unidad siempre se cumplieron, así como los planes de mejora, este proceso en un principio fue muy complicado sobre todo porque la herramienta requirió de muchos ajustes, actualmente la Autoevaluación se fundió con la de la Dirección Regional y en los últimos dos años por sugerencia de la coordinadora nacional de este proceso este ejercicio se ha hecho en conjunto, pero se le ha dado seguimiento al cumplimiento y está al día.

Gráfico del Estado de Cumplimiento

Ciclo: Anual **Periodo:** 10/1/2022 - 30/12/2022
Autoevaluación: Autoevaluación 2022
Tipo de Autoevaluación: Autoevaluación con Plan de Mejora
Componente: Incluir Todos
Dependencia: Región de Desarrollo Central Occidental
Consolidar con sub-unidades: Si



- Indicar el estado de los riesgos SEVRIMAG de la dependencia o unidad al inicio y al final de su gestión.



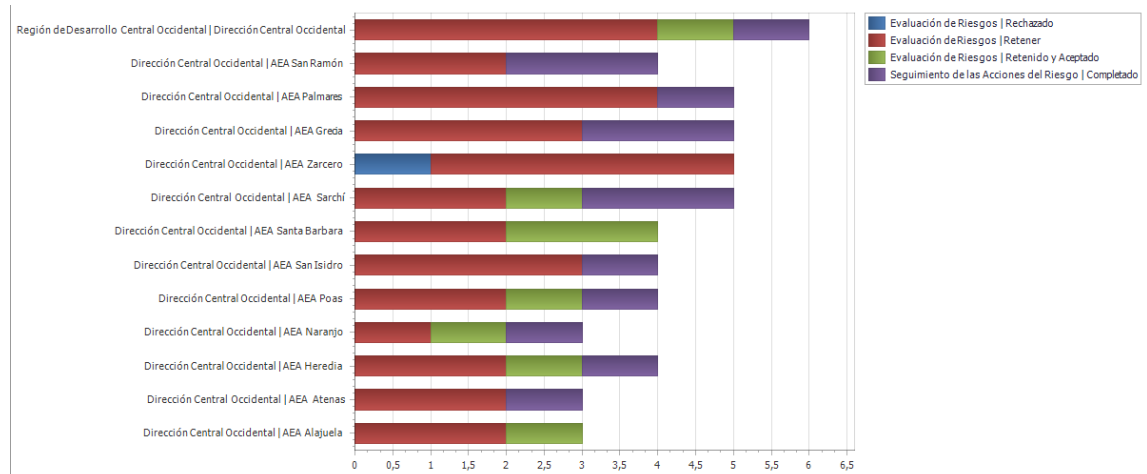
REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL
UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

El estado de los riegos del SEVRIMAG está al día, considero que la herramienta usada para el análisis y gestión de los riesgos debería ser más amigable, al inicio del proceso cuando se estableció fue muy confuso no se tenía claro que era un riesgo ni como administrarlo por lo que se generó una gran cantidad de riesgos que se trasladaban en cascada a las jefaturas y autoridades superiores. Se adjunta un resumen del estado de los Riesgos tal y como quedan en la actualidad. Por sugerencia de la Encargada de Control Interno para 2023 los riesgos se unieron a los de la Dirección Regional.

System interface for 'Sistema Especifico de Valoración de Riesgo MAG (SEVRIMAG)'. Includes filters for 'Ciclo: Anual', 'Periodo: 09/01/2023 - 29/12/2023', 'Estructura: 2023', and 'Dependencia: Dirección Central Occidental'. Features a table with columns for 'Riesgo', 'Cantidad', 'Evaluación de Riesgos', and 'Seguimiento de las Acciones del Riesgo'.



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA



- Indique las acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la dependencia o de la unidad, al menos durante el último año.
Durante el último año se han implementado todos los controles establecidos para asegurar el resguardo y buen uso de los recursos con los que cuenta la Unidad y se ha venido trabajando en la mejora del aseguramiento de la información, en los últimos años se trabajó en establecer protocolos para evitar riesgos producidos por la pandemia para asegurar el servicio continuo y sin interrupciones hacia la población.
- Metas y logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación de la dependencia o de la unidad.

En lo relacionado con los logros, de conformidad con la planificación de la Unidad debo indicar que quedan reportados en los informes anuales y semestrales de ejecución de los PAO de la Dirección Regional y la Unidad, en lo que corresponde al PAO 2022 y 2023 el cumplimiento de metas superó el 95% de cumplimiento, entre los principales aspectos a rescatar fue el cumplimiento del apoyo brindado a las Agencias de Extensión para cumplir con las metas de Fincas NAMA Ganadería, que se apoyó con dos proyectos financiados con fondos no retornables de Fundecooperación, por un monto cercano a 50 millones con el fin de apoyar proyectos para establecer cercas eléctricas y sistemas de purines con lo que se benefició a con 59 fincas. En cuanto al Programa Bandera Azul Ecológica la Unidad apoyó a las 12 Agencias de Extensión y se logró que en 2022 se entregaran más de 80 Galardones a fincas y organizaciones y en 2023 118 galardones, eventos que se organizaron en coordinación con Gobiernos locales y organizaciones de productores en lugares públicos ante representantes de la sociedad civil. Se trabajó con más de 20 organizaciones en aspectos de fortalecimiento empresarial mediante el uso de herramientas para el diagnóstico y la formulación de planes de mejora, los resultados iniciales se registrarán en el informe de labores de este año. En los



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

últimos tres años la Unidad colaboró en la formulación, gestión y negociación de varios proyectos importantísimos para los productores entre ellos dos Proyectos de renovación de cafetales presentados por Coopevictoria R.L y Coopronarango R.L, el proyecto de equipamiento y modernización del beneficio de café de Coopeatenas R.L, el proyecto presentado por Universidad Técnica Nacional para la construcción de un laboratorio de servicios clínicos y microbiológicos para pequeños ganaderos de todo el país principalmente lecheros no afiliados a plantas industrializadoras , la construcción de la Feria del Agricultor de Poás que se entregará en 2024 presentada por el CAC de Poás, el proyecto de alistado de café para un grupo de productores de Poás que tienen microbeneficios, todos estos proyectos con recursos INDER. Se participó como unidad en la orientación y tramitología para varios proyectos de Reconocimiento de Beneficios para la producción orgánica (RBAO). Por medio de la Unidad se logró la negociación de un proyecto de investigación para bioinsumos entre CENAT, MAG y la cooperación Internacional este proyecto inicia ejecución en 2024. Se cumplió con la programación de actividades de coordinación Institucional como participación en las Reuniones del Comité Sectorial, Reuniones del Concejo Territorial INDER y Asambleas, reuniones del Equipo Regional de Investigación y Extensión, reuniones del Concejo Consultivo del INA., visitas de seguimiento a proyectos financiados con fondos públicos entre otros. En cuanto al proceso de información y comunicación se ha mantenido abierto canales mediante redes sociales como Facebook dirigida a productores y población en general.

- Refiérase al estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

Todos los proyectos antes descritos excepto el de Coopevictoria R.L están sin ejecutar. Además un proyecto de gran importancia que queda pendiente de seguimiento y que es de suma importancia es el proyecto de Agroinnovación 4.0 financiado con fondos del MICYT y que está integrado por 30 fincas de la región, así como otro proyecto para 3 fincas de la región financiado por la cooperación española para ejecutar en 2024. Por último es necesario continuar con el apoyo y seguimiento al programa de investigación en bioinsumos establecido mediante convenio con CENAT, INTA , MAG y cooperantes internacionales.

- Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la dependencia o a la unidad.

La Unidad no ha recibido recursos financieros para su administración, los recursos como viáticos, mantenimiento de vehículos, compra de equipo de oficina, mantenimiento de edificios, compra de materiales de oficina se han realizado mediante la Dirección Regional y su equipo de apoyo administrativo.

- Recomendaciones para continuar mejorando la buena marcha de la dependencia o de la unidad, si el funcionario o funcionaria que rinde el informe lo estima necesario.

Para el próximo año por diferentes situaciones como jubilaciones, traslados de funcionarios por concurso interno o asensos, la Unidad de Extensión requiere



REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA

de la recuperación de al menos tres plazas incluyendo la jefatura, dos de estas plazas están vinculadas con procesos de gestión empresarial fundamentales para apoyar a las organizaciones, grupos de mujeres y emprendimientos familiares.

- Realizar observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario o funcionaria que rinde el informe de la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.
El Programa de Extensión ha experimentado en los últimos años un importante recambio generacional que se dio sin una planificación adecuada, en medio de una pandemia así como un importante retiro adelantado de funcionario debido a la entrada en vigencia de la nuevas condiciones para las pensiones de los servidores públicos, lo cual hace necesario poner inmediata atención a la estructuración de un proceso planificado de capacitación para el personal de extensión en temas conceptuales, metodológicos y tecnológicos.
- Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.
No existe en este momento disposiciones pendientes de cumplir giradas por la Contraloría General de la República.
- Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.
No existe en este momento disposiciones pendientes de cumplir giradas por ningún órgano de control externo
- Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.
No existen en este momento disposiciones pendientes solicitadas por la Auditoría Interna
- Hacer una lista de los activos institucionales a su cargo y realizar todas las gestiones que se requieran para hacer la entrega formal en el Departamento de Bienes y Servicios.

Se gestionó ante la administración la entrega de los inventarios a mi nombre los cuales fueron trasladados al Lic. Andrés Alfaro Carvajal, mediante la Boleta de traslado de activos N° T-94-2023 y se envió copia a la encargada de SIBINET, Licda. Alejandra Alvarez quedando debidamente al día y sin faltantes de inventario.

El funcionario saliente y la Jefatura dan fe de que lo expuesto en el presente informe de fin de gestión corresponde a la realidad de los hechos y es consciente de que la responsabilidad administrativa de los funcionarios del



**MINISTERIO DE
AGRICULTURA
Y GANADERÍA**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

**REGIÓN DE DESARROLLO CENTRAL OCCIDENTAL
UNIDAD REGIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA**

Ministerio de Agricultura y Ganadería, prescribirá según se indica en el artículo 71 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República No. 7428, del 7 de setiembre de 1994 y sus reformas.

Firma del funcionario
Número de cédula: 203440425

V.B. Jefatura
Número de Cédula: 900690732

c.c. Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos.
Sucesor
Sistema Unificado de Información Institucional.

